

П 03-2023

УТВЕРЖДЕНО

приказом

от 30.03.2023 г. № 59-ПАХ

«Об утверждении и вводе в действие

Антикоррупционной политики ООО

«Водоканал»

Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»

Издание 2

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 2/17
Издание 2		

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО специалистом по экономической безопасности ООО «Водоканал».
2. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 30.03.2023 г. № 59-ПАХ

Дата введения

3. ВЗАМЕН «Антикоррупционной политики» и Приказа генерального директора от 31.07.2014 № 47 «Об утверждении Антикоррупционной политики ООО «Водоканал».

Документ является собственностью ООО «Водоканал». Воспроизведение, тиражирование и распространение без разрешения ООО «Водоканал» запрещается.

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 3/17
Издание 2		

Содержание

1.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ЦЕЛИ.....	4
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
3.	ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПРИМЕНЯЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ.....	5
4.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
5.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ В ООО «ВОДОКАНАЛ»	7
5.1.	<i>ПРИНЦИП «ТОН СВЕРХУ» ИЛИ ПРИМЕР РУКОВОДСТВА.....</i>	7
5.2.	<i>ПРИНЦИП РЕГУЛЯРНОЙ И СВОЕВРЕМЕННОЙ ОЦЕНКИ РИСКОВ</i>	7
5.3.	<i>ПРИНЦИП НАДЛЕЖАЩИХ ПРОЦЕДУР.....</i>	7
5.4.	<i>ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ</i>	7
5.5.	<i>ПРИНЦИП ИНФОРМИРОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ</i>	8
5.6.	<i>ПРИНЦИП ПОСТОЯННОГО КОНТРОЛЯ И РЕГУЛЯРНОГО МОНИТОРИНГА</i>	8
5.7.	<i>ПРИНЦИП ОТКАЗА ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР</i>	8
5.8.	<i>ПРИНЦИП ОТВЕТСТВЕННОСТИ И НЕОТВРАТИМОСТИ НАКАЗАНИЯ</i>	9
5.9.	<i>ПРИНЦИП ОТКРЫТОСТИ БИЗНЕСА</i>	9
6.	ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ ООО «ВОДОКАНАЛ».	9
6.1.	<i>ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</i>	9
6.2.	<i>РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН</i>	10
6.3.	<i>ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИХ РАСХОДОВ И ПОДАРКОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ</i>	10
6.4.	<i>ЗАПРЕТ ПОЛУЧЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ НЕЗАКОННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА УПРОЩЕНИЕ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ.....</i>	11
6.5.	<i>ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</i>	11
6.6.	<i>ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ.....</i>	11
6.7.	<i>СОТРУДНИЧЕСТВО С КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ.....</i>	11
6.8.	<i>РАБОТА ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....</i>	12
7.	ОБЯЗАННОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ	12
7.1.	<i>РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ</i>	12
7.2.	<i>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ ..</i>	12
8.	СОБЛЮДЕНИЕ И МОНИТОРИНГ ИСПОЛНЕНИЯ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ.....	13
9.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	13
	ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.....	14
	ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	16

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 4/17
Издание 2		

1. Область применения и цели

Настоящая антикоррупционная политика (далее – **Политика**) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ООО «Водоканал» (далее – **Общество** или **ООО «Водоканал»**), и распространяет свое действие на всех сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой ими должности (включая членов органов управления Общества и членов структурных подразделений Общества, осуществляющих контроль за финансово-хозяйственной деятельностью), а также на третьих лиц, которые действуют от имени и/или в интересах Общества (в том числе, на основании доверенности или в соответствии с условиями договора или по иным основаниям), рекомендована для введения в действие (с учетом требований применимого законодательства) и рекомендуется для соблюдения контрагентами Общества.

Настоящая Политика разработана в целях:

- формирования надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и продвижению этических норм и принципов, а также в целях минимизации коррупционного риска в ООО «Водоканал»;
- информирования всех заинтересованных лиц об абсолютной нетерпимости ООО «Водоканал» к любым противоправным действиям, в том числе, к коррупции и мошенничеству, а также о требованиях законодательства в области противодействия коррупции, принципах функционирования антикоррупционной комплаенс-системы Общества;
- организации соответствующего антикоррупционным требованиям взаимодействия сотрудников Общества с третьими лицами в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Требования законодательства в области противодействия коррупции, настоящей Политики и иных внутренних регулирующих документов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми сотрудниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Компанией.

Общество ожидает от своих сотрудников соблюдения требований данной Политики и приверженности ценностям Общества, приведенным в Кодексе корпоративной культуры ПАО «Уралкалий».

2. Нормативные ссылки

При составлении настоящей Политики использованы следующие нормативные документы:

- Конституция Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Указ Президента РФ от 13.04.2010 №460 «О национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010- 2011 годы»;

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 5/17
Издание 2		

- Указ Президента РФ от 13.03.2012 №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»;
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

В Политике использованы ссылки на следующие документы:

- Кодекс корпоративной культуры ПАО «Уралкалий»;
- Приказ «Об информировании работников об антикоррупционных принципах ООО «Водоканал»;
- Положение «О закупках товаров, работ, услуг»;
- Положение «Об организации работы сервиса «Call-center» в ПАО «Уралкалий»;
- Положение «О конфликте интересов ООО «Водоканал»;
- Положение «О порядке расходования денежных средств на представительские расходы ООО «Водоканал»;
- Положение «О дарении и получении деловых подарков ООО «Водоканал»;
- Положение «О подборе персонала ООО «Водоканал»;
- Положение «О договорной работе ООО «Водоканал».

3. Основные понятия, определения и применяемые сокращения

Для целей настоящей Политики используются следующие термины и определения:

Антикоррупционное законодательство – нормативные акты Российской Федерации и иные применимые нормативные акты, регулирующие отношения, связанные с мошенничеством и коррупцией, и устанавливающие ответственность за соответствующие нарушения.

Антикоррупционная комплаенс-система – это совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих соблюдение принципов антикоррупционного законодательства сотрудниками независимо от занимаемой ими должности.

Антикоррупционные действия – действия, направленные на противодействие коррупции и мошенничеству.

Близкий родственник – лицо, состоящее в близких родственных отношениях с работником Общества, а именно: супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки.

Группа «Уралкалий» - ПАО «Уралкалий» и его дочерние Общества. Состав Группы «Уралкалий» может изменяться по мере образования новых дочерних компаний ПАО «Уралкалий».

Заинтересованные стороны (лица) – это физические или юридические лица, которые так или иначе заинтересованы в финансовых и иных результатах деятельности Общества и оказывают на неё влияние посредством своей деятельности, мнений, принимаемых решений. К заинтересованным сторонам относятся сотрудники Общества, акционеры и инвесторы; контрагенты, поставщики, покупатели; государственные и муниципальные органы власти, общественные организации, средства массовой информации и другие.

Конфликт интересов – это ситуация, в которой работник имеет возможность получить материальную или иную выгоду (преимущества) для себя лично, для близких родственников или друзей за счет ущерба коммерческим, корпоративным или иным интересам Общества или Группы «Уралкалий». Конфликт представителей разных подразделений/предприятий

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 6/17
Издание 2		

Группы «Уралкалий» не относится к конфликту интересов.

Комплаенс-менеджер – сотрудник Общества, который выполняет функции, связанные с поддержанием системы управления рисками и внутреннего контроля в области соблюдения требований законодательства, включая методологическую и практическую поддержку совершенствования системы внутреннего контроля антикоррупционной комплаенс-системы в Общества. В Общества могут быть назначены несколько комплаенс-менеджеров, либо функции комплаенс-менеджера могут быть распределены между сотрудниками Общества. Количество комплаенс-менеджеров определяется особенностями требований законодательства, в отношении которого комплаенс-менеджер выполняет функции, предусмотренные настоящим пунктом.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и/или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица, не входящего в Группу «Уралкалий».

Коррупционное правонарушение – любое действие или бездействие, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность в соответствии с применимым Антикоррупционным законодательством.

Коррупционные риски – риски Мошенничества и Коррупции.

Мошенничество – хищение или приобретение права на имущество Общества путем обмана или злоупотребления доверием, включая умышленное действие или бездействие, направленное на искажение финансовой отчетности.

Сотрудник – работник Общества или другого предприятия (Общества), входящего в Группу «Уралкалий».

В тексте настоящей Политики термины и определения, указанные в настоящем разделе, могут быть указаны с маленькой буквы, при этом они будут иметь значения, предусмотренные настоящим разделом.

4. Общие положения

Принятая в Общества антикоррупционная Политика построена на основании и в соответствии с требованиями действующего российского и применимого зарубежного законодательства в области противодействия коррупции.

ООО «Водоканал» считает важным следование антикоррупционным принципам, закрепленным в международных законодательных актах, применимых в юрисдикциях, в которых Общество и/или Общества Группы «Уралкалий» могут иметь присутствие и/или осуществлять свою деятельность, в том числе, Закон США «О противодействии коррупции за рубежом», в объеме, в котором это применимо к Обществам Группы «Уралкалий», зарегистрированным на территории США.

Политика устанавливает принципы системы противодействия коррупции и обозначает основные элементы антикоррупционной комплаенс-системы, а также предусматривает обязанности подразделений и должностных лиц Общества по обеспечению выполнения антикоррупционных действий.

ООО «Водоканал» размещает основные принципы настоящей Политики в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, требует соблюдения настоящей Политики сотрудниками и иными лицами, указанными в разделе 1 настоящей Политики, для которых требования Политики являются обязательными.

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 7/17
Издание 2		

приветствует соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами и иными лицами. Общество стремится всеми разумными и законными способами минимизировать коррупционные риски.

5. Основные принципы антикоррупционной Политики в ООО «Водоканал»

5.1. Принцип «тон сверху» или пример руководства

Руководители всех уровней в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, открыто заявляют о своем неприятии коррупции, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность совершения коррупционных действий доступными им методами.

5.2. Принцип регулярной и своевременной оценки рисков

ООО «Водоканал» проводит регулярную переоценку коррупционных рисков, с целью своевременного отслеживания потенциально уязвимых для коррупции и мошенничества бизнес-процессов и принятия соответствующих мер по минимизации выявленных рисков.

5.3. Принцип надлежащих процедур

В Обществе существуют надлежащие процедуры, разработанные в соответствии с действующим законодательством и общепринятыми нормами и с целью минимизации коррупционных рисков. Деятельность Общества и обществ Группы Уралкалий ведется исключительно в соответствии с применимым законодательством. Надлежащие процедуры, установленные в ООО «Водоканал», соответствуют размеру Общества и коррупционного риска, практичны, доступны для всех сотрудников и эффективно внедрены.

Настоящая Политика определяет подразделения Общества и должностных лиц, ответственных за проведение (обеспечение) отдельных антикоррупционных мероприятий. Такие подразделения и должностные лица имеют необходимые полномочия, достаточные для проведения (обеспечение) таких мероприятий. Отдельные полномочия могут быть предусмотрены иными внутренними нормативными документами Общества.

Организационное и методологическое руководство антикоррупционной комплаенс-системой в области противодействия мошенничеству и коррупции в Группе Компаний Уралкалий осуществляет директор по внутреннему аудиту ПАО «Уралкалий».

5.4. Принцип должной осмотрительности

Перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении кандидатов на работу, при участии в юридических лицах, при взаимодействии с контрагентами и прочими заинтересованными сторонами Общества осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия конфликта интересов, взаимосвязи с государственными служащими, анализирует информацию о репутации.

Процедура проверки кандидатов, устраивающихся на работу в Компанию, на соответствие требованиям, установленным, в том числе, данной Политикой, осуществляется Дирекцией по безопасности и службой по работе с персоналом в соответствии с Положением «О подборе персонала ООО «Водоканал».

Порядок заключения договоров и условий с контрагентами закреплены в Положении «О договорной работе ООО «Водоканал». При установлении деловых отношений с контрагентами, Общества проводит проверку надежности контрагентов, в рамках которой также принимает во внимание:

- деловую репутацию потенциальных контрагентов, их директоров, акционеров и

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 8/17
Издание 2		

бенефициарных владельцев:

- готовность соблюдать требования настоящей Политики;
- готовность включать в договоры антикоррупционные оговорки.

5.5. Принцип информирования и обучения

Общества информирует все заинтересованные стороны о требованиях настоящей Политики.

Для формирования надлежащего уровня корпоративной культуры с вновь принятыми на работу в ООО «Водоканал» руководителями и сотрудниками, задействованными в процессах, подверженных коррупционному риску, проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанным с ней документам. Для сотрудников Общества проводятся периодические информационные тренинги в очной и/или дистанционной форме.

Сотрудники Общества проходят обучение в очной форме в виде тренингов, а также в заочной или дистанционной форме путем ознакомления с Политикой, находящейся в открытом доступе на сайте ООО «Водоканал» и (портале) группы компаний ПАО «Уралкалий», на информационных стендах.

Сотрудники Общества и российских компаний Группы «Уралкалий», перечень которых определяется Комплаенс-менеджером по результатам ежегодной переоценки рисков мошенничества и коррупции, ежегодно подписывают заявление о соблюдении настоящей Политики в порядке, установленном внутренними документами Общества.

Организация и проведение тренингов в области соответствия требованиям антикоррупционного законодательства осуществляется в соответствии с Положением «Об информировании сотрудников ПАО «Уралкалий» об антикоррупционных принципах Общества.

5.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

ООО «Водоканал» на регулярной основе осуществляет мониторинг и контроль над соблюдением всеми сотрудниками Общества требований настоящей Политики и применимого законодательства в области противодействия коррупции. Общество постоянно совершенствует систему внутреннего контроля, уделяя особое внимание областям деятельности с высоким риском мошенничества и коррупционным риском. При выявлении реализовавшихся коррупционных рисков информация о выявленных нарушениях в области антикоррупционной комплаенс-системы предоставляется подразделению Общества, ответственному за данное направление антикоррупционной работы.

Ответственное подразделение Общества, указанное в таблице с распределением обязанностей по обеспечению проведения антикоррупционных мероприятий в Общества, приведенной в Приложении № 1 к настоящей Политике, на регулярной основе осуществляет мониторинг изменений антикоррупционного российского и применимого зарубежного законодательства, а также отслеживает случаи инициации расследований в области коррупции уполномоченными органами. Внутренние документы Общества подлежат изменению в случае внесения существенных поправок в действующее законодательство.

Сотрудники Общества при возникновении вопросов о правомерности совершаемых ими действий в области антикоррупционной комплаенс-системы должны обращаться за разъяснениями в юридическую службу и/или в службу по работе с персоналом и/или к специалисту по экономической безопасности Общества.

5.7. Принцип отказа от ответных мер

ООО «Водоканал» гарантирует, что никакие санкции, в том числе увольнение, понижение в должности, лишение премии и прочие, не будут применены к сотрудникам, которые отказались совершить то или иное неправомерное действие, включая коррупционное, даже если в результате такого отказа Общество не получило дополнительные

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 9/17
Издание 2		

материальные и нематериальные выгоды, понесла убытки, избежать которые было возможно исключительно с нарушением требований законодательства или настоящей Политики.

Общество считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры внутри Общества к сотрудникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий, совершенных другим сотрудником или иным лицом, даже если такое подозрение не подтвердилось.

Наша Политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов в Обществе и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред, как репутации Общества, так и окружающим.

5.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

ООО «Водоканал» прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных и распорядительных документов в области противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Информирование о дисциплинарных и других санкциях за нарушение требований настоящей Политики происходит, в том числе, путем размещения информации на внутреннем сетевом ресурсе Общества (Портал ПАО «Уралкалий»).

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, привлеченных к ответственности за коррупционные действия в установленном порядке.

5.9. Принцип открытости бизнеса

ООО «Водоканал» информирует контрагентов, партнеров и сотрудников о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Общество уважает и отстаивает интересы своих сотрудников в рамках своей компетенции и в пределах, установленных применимым законодательством. Общество поддерживает обстановку, позволяющую сотрудникам выполнять свои обязанности честно, открыто и непредвзято.

6. Основные элементы антикоррупционной комплаенс-системы ООО «Водоканал».

6.1. Взаимоотношения с заинтересованными сторонами

ООО «Водоканал» осуществляет противодействие коррупции во всех её проявлениях. Для этого в Обществе внедрена и реализуется программа по противодействию мошенничеству и коррупции, предпринимаются дополнительные меры по мотивации сотрудников к сообщению обо всех ставших им известными фактах коррупции и/или мошенничества, используя сервис «Call-center»:

- адрес электронной почты: hotline@uralkali.com;
- номер телефона: 8 800 200 24 99; 8 (34253) 6 24 99.

ООО «Водоканал» предъявляет высокие требования к качеству поставляемых товаров, выполняемых работ и оказываемых услуг, к надежности партнеров и контрагентов, к соблюдению ими не только действующего законодательства, но и признанных коммерческим сообществом правил, в том числе по обеспечению недопущения дискриминации и коррупции. Общество включает антикоррупционную оговорку в договоры, заключаемые с контрагентами.

Участвуя в юридических объединениях, Общество:

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 10/17
Издание 2		

- информирует о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие политик или поправок во внутренние нормативные документы указанных выше лиц, содержащих аналогичные настоящей Политике требования к соблюдению антикоррупционного законодательства.

Все сотрудники, в особенности руководители, осознают, что они представляют Общество, и их поведение по отношению к внешним партнёрам Общества и третьим лицам оказывает влияние на репутацию Общества. При установлении деловых отношений с контрагентами, Общество проводит проверку надёжности контрагентов.

6.2. Раскрытие информации для заинтересованных сторон

В целях обеспечения доступности информации для всех заинтересованных сторон Общество осуществляет ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета в полном соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативных документов.

Все финансово-хозяйственные операции отражаются в бухгалтерском и иных видах учета с учетом принципов полноты, достоверности и открытости.

Общество не допускает осуществления хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажения или фальсификацию данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов.

Все хозяйственные операции Общества проходят должное рассмотрение и утверждаются уполномоченными сотрудниками согласно требованиям внутренних нормативных документов.

6.3. Осуществление представительских расходов и подарков в соответствии с предъявляемыми требованиями

Получение или дарение деловых подарков, проявление гостеприимства являются знаком уважения и вежливости, формируют хорошие деловые отношения при условии, что они не противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной культуры Общества и действующему законодательству Российской Федерации, направлены исключительно на цели дарения делового подарка, соответствуют обычаям делового оборота, не создают репутационного риска для Общества, не представляют собой скрытое вознаграждение, не подразумевают возникновения каких-либо обязательств перед дарителем, не призваны повлиять на принятие решений и не дают другим лицам повода усматривать такое влияние. Более детальные требования к дарению и получению подарков изложены в Положении «О дарении и получении деловых подарков ООО «Водоканал».

Если, по мнению сотрудника, получение подарка сотрудником привело к возникновению ожиданий получения необоснованных выгод со стороны контрагента или третьего лица, ему необходимо сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

При взаимодействии с представителями государственных и муниципальных органов необходимо строго соблюдать требования нормативных правовых актов, касающиеся оснований и порядка дарения подарков и осуществления иных видов вознаграждений.

Все расходы на подарки и представительские расходы должны быть корректно и достоверно учтены в отчетах о расходах.

Дарение и получение подарков осуществляется в соответствии с «Положением о дарении и получении подарков ООО «Водоканал».

Представительские расходы осуществляются в соответствии с «Положением о расходовании денежных средств на представительские расходы ООО «Водоканал».

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 11/17
Издание 2		

6.4. Запрет получения и предоставления незаконного вознаграждения, в том числе за упрощение формальностей

Работникам Общества строго запрещается:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях;
- предлагать, давать, обещать, просить или получать незаконное вознаграждение;
- совершать не разрешенные прямо применимым законодательством платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме.

Если сотрудник или лицо, выступающее от имени Общества, подозревает, что с него требуют такой платеж, он должен незамедлительно доложить об этом своему руководителю и/или специалисту по экономической безопасности.

6.5. Порядок участия в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности

Общества не участвует в благотворительных и спонсорских проектах с прямой или косвенной целью влияния на принятие государственными и муниципальными служащими, или иными лицами, связанными с государством, местными и публичными органами решений, влияющих на деятельность Общества.

Информация обо всех расходах Общества на оказание благотворительной и спонсорской помощи является открытой.

6.6. Взаимоотношения с органами власти и общественностью

Общества считает неприемлемым получение необоснованных коммерческих преимуществ путем оплаты любых расходов или предоставления любых льгот или иных имущественных или неимущественных выгод для государственных или муниципальных служащих, их близких родственников (или в их интересах), а также иных лиц.

Общество не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью воздействия на принятие государственными или муниципальными служащими, или иными лицами, связанными с государством, местными и публичными органами решений, влияющих на деятельность Общества или Группы «Уралкалий».

Информация о расходах Общества, связанных с политической деятельностью, является открытой.

6.7. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества принципам настоящей Политики.

Такое сотрудничество может осуществляться в различных формах и только в соответствии с применимым законодательством, в частности, по следующим вопросам:

- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу/в Обществах;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 12/17
Издание 2		

- коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- недопустимость вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов

6.8. Работа по урегулированию конфликта интересов

С целью обеспечения баланса между деловыми целями Общества и частными интересами сотрудников в Обществе применяется специальная процедура раскрытия информации о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию, закрепленная в Положении «О конфликте интересов ООО «Водоканал».

В основу работы по урегулированию конфликта интересов заложены следующие задачи:

- стремление к предотвращению конфликта интересов;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов сотрудниками и членами органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования, если иное не предусмотрено требованиями применимого законодательства;
- соблюдение баланса интересов Общества и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) Компанией.

7. Обязанности по обеспечению проведения антикоррупционных мероприятий

7.1. Распределение обязанностей

С учетом характера антикоррупционных мероприятий, проводимых Компанией, распределение обязанностей по обеспечению проведения антикоррупционных мероприятий в Обществе происходит в соответствии с таблицей, приведенной в Приложении № 1 к настоящей Политике.

7.2. Взаимодействие в рамках выполнения антикоррупционных действий

В рамках обеспечения выполнения антикоррупционных мероприятий комплаенс-менеджер принимает все необходимые меры для привлечения к проведению соответствующих антикоррупционных мероприятий иные необходимые подразделения, должностных лиц, сотрудников группы компаний ПАО «Уралкалий», обладающих необходимыми знаниями и навыками для выполнения таких мероприятий.

Комплаенс-менеджер обязан осуществлять постоянный мониторинг и контроль за выполнением антикоррупционных мероприятий. С учетом характера антикоррупционных мероприятий, комплаенс-менеджер вправе планировать такие мероприятия на ежегодной основе или установить иные условия мониторинга и контроля, включая, но не ограничиваясь установление сроков актуализации и пересмотра внутренних нормативных документов и порядок участия Общества в проверках и инспекциях.

Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал»		
П 03-2023	Антикоррупционная политика ООО «Водоканал»	С. 13/17
Издание 2		

8. Соблюдение и мониторинг исполнения настоящей Политики

Ответственность за соблюдение данной Политики лежит на каждом сотруднике Общества, вне зависимости от занимаемой должности. Общества приветствует соблюдение всеми заинтересованными сторонами Общества принципов антикоррупционной комплаенс-системы, представленных в данной Политике.

Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие ее сотрудников, контрагентов, предприятий Группы «Уралкалий» и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

9. Заключительные положения

Политика вступает в силу с момента утверждения приказом генерального директора и действует в течение неограниченного периода времени.

Ответственность за обеспечение исполнения настоящей Политики возлагается на генерального директора ООО «Водоканал».

Актуализацию настоящего положения по мере необходимости осуществляет специалист по экономической безопасности ООО «Водоканал».

Генеральный директор

И.Г. Мингазеев